



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สถานีตำรวจภูธรบ้านค้อ
จังหวัดมุกดาหาร

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรบ้านค้อ ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีแผน บริหาร ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของหน่วยงาน นั้น สถานีตำรวจภูธรบ้านค้อ ได้ ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและ การดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความ เสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการ แยกตามสายงาน ในหน่วยงาน อันได้แก่

๑.งานอำนวยการ

๒.งานป้องกันปราบปราม

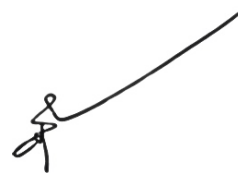
๓.งานจราจร

๔.งานสืบสวน

๕.งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ ดังรายงานผลการดำเนินการ และ หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรบ้านค้อ มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พ.ต.ท.



(อุทัย เพ็งธรรม)

สวญ.สภ.บ้านค้อ

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

(๑) สายงานอำนาจการ

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. คณะกรรมการพิจารณาความดีความชอบ โดยยึดผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นหลักโดยยึดถือตามลำดับคะแนนประเมิน และมีการเปิดเผยคะแนนประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบ	- กำหนดมาตรการและแนวทางการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรูปแบบคณะกรรมการเป็นไปตามแนวทางที่กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๔ หรือสำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด - ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน - จัดการประชุมพิจารณาขึ้นเงินเดือน โดยให้หัวหน้างานแต่ละแผนกหรือผู้แทนเข้าร่วมประชุม - ประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมและประกาศให้เจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีได้รับทราบทั่วกัน	ผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี ๒๕๖๔เป็นไปตามระบบคุณธรรมมีการพิจารณาความดีความชอบตามลำดับผลคะแนนประเมิน และผลการ

ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาขึ้นเงินเดือน



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรบ้านค้อ

ที่ ๗๐ / ๒๕๖๘

เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นและอัตราเงินเดือน ประจำปี ๒๕๖๘
ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย. ๒๕๖๘) ให้กับข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรและชั้นประทวน

ด้วยได้รับหนังสือตำรวจภูธรจังหวัด มุกดาหาร ที่ ๐๐๑๕(มท).๘๑๑/๕๒๑ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปี ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ (๑ เม.ย.๒๕๖๘) เพื่อประกอบการพิจารณาขอขึ้นและอัตราเงินเดือน ให้กับข้าราชการตำรวจในสังกัดเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในกฎ ก.ตร.ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นแนวทางการดำเนินการ

สถานีตำรวจภูธรบ้านค้อ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาขอเลื่อนขั้นและอัตราเงินเดือนประจำปี ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ (๑ เม.ย.๒๕๖๘) ดังนี้

๑. พันตำรวจโทอุทัย เพ็ชรธรรม สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรบ้านค้อ เป็นประธานกรรมการ
๒. พันตำรวจโทสุเนตร นวลบัตร์ สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรบ้านค้อ เป็นกรรมการ
๓. พันตำรวจโทสมชาย กิ่งมลิ สารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรบ้านค้อ เป็นกรรมการ
๔. ว่าที่พันตำรวจตรีศรัณย์ ณะวังสา สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรบ้านค้อ เป็นกรรมการ
๕. ร้อยตำรวจเอกสุรชาติ ชูรัตน์ รองสารวัตรธุรการสถานีตำรวจภูธรบ้านค้อ เป็นกรรมการ/เลขานุการ

ร่วมกันเป็นคณะกรรมการพิจารณาขอเลื่อนขั้นและอัตราเงินเดือนให้กับข้าราชการตำรวจในสังกัด
สถานีตำรวจภูธรบ้านค้อ ตำบลบ้านค้อ อำเภอคำชะอี จังหวัดมุกดาหาร

ทั้งนี้ให้ผู้มีรายชื่อตามคำสั่ง ถือปฏิบัติหน้าที่ อย่างเคร่งครัด

สั่ง ณ วันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจโท

(อุทัย เพ็ชรธรรม)

สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรบ้านค้อ

ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ

ประชุมพิจารณาชั้นเงินเดือน



พ.ต.ท.อุทัย เพ็งธรรม สวญ.สภ.บ้านค้อ มีการอบรม กำชับ การ ปฏิบัติหน้าที่ การเงิน และเจ้าหน้าที่ พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณ และเงินนอก งบประมาณการขอ อนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ไม่ให้ทุจริต โดย ไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์ แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อ พวกพ้อง

ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ



พ.ต.ท.อุทัย เพ็ญธรรม สวญ.สภ.บ้านค้อ มีการประชุมชี้แจง แจ้ง จนท.งานธุรการ กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสาย การบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างใน การ เรียกรับผลประโยชน์ และ สร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบ ปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้ อย่างถูกต้อง

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

(๒) สายงานป้องกันปราบปราม

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. กำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ พร้อมทั้งวาง แนวทางในการประเมินผลการ ปฏิบัติงานทุกครั้งหลังจากเสร็จสิ้นในการปฏิบัติ หน้าที่ มีการนำเทคโนโลยีมาช่วยในการป้องกันการ รับสินบน เช่น การใช้กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ การ ติดตั้งแอปพลิเคชันเพื่อตรวจสอบตำแหน่งของ เจ้าหน้าที่ในระหว่างปฏิบัติหน้าที่	- มีการกำหนดเป้าหมายในการปฏิบัติงาน - ประเมินผลการปฏิบัติงานหลังเสร็จสิ้น ภารกิจ - นำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน	- บรรลุเป้าหมาย
๒. หัวหน้างานป้องกันปราบปราม ประชุมชี้แจง ปล่อยแถวสายตรวจสัปดาห์ละ ๒ ครั้ง รอง สว. ประชุมปล่อยแถวสายตรวจสัปดาห์ละ ๔ ครั้ง และมี การประชุมเจ้าหน้าที่สายตรวจทั้งหมดเป็นประจำ เดือนละ ๑ ครั้ง โดยกำชับการปฏิบัติไม่ให้มีการเรียกรับ ทรัพย์สินเพื่อแลกกับการไม่จับกุม และให้สาย ตรวจทุกนายเบิกกล้องติดตัวทุกครั้งก่อนออก ปฏิบัติงานและตรวจสอบก่อนว่ากล้องใช้งานได้ปกติ เมื่อปฏิบัติงานเสร็จต้องมีการตรวจสอบการใช้งาน กล้องด้วยทุกครั้ง เจ้าหน้าที่ทุกคนต้องมีกล้องติดตัว เพื่อบันทึกการปฏิบัติงานทุกครั้งเมื่อออกปฏิบัติงาน	- หน.สายงาน ประชุมปล่อยแถวสายตรวจ - กำชับการปฏิบัติไม่ให้เรียกรับเงิน - ตรวจสอบด้วยกล้องประจำตัวสายตรวจ	- บรรลุเป้าหมาย

ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ

-ในทุกวันของชุดปฏิบัติการสายตรวจ จะมีการอบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.ท.อุทัย เพ็ชรธรรม สวญ.สภ.บ้านค้อ พร้อมด้วย พ.ต.ท.สุนทร นวลบัตร สวป.สภ.บ้านค้อ อบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ที่มีการอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจสายตรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ททรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุก กรณีไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

(๓) สายงานจราจร

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
-หัวหน้างานจราจรประชุมปล่อยแถว เจ้าหน้าที่จราจรทุกครั้งก่อนปฏิบัติ หน้าที่ จัดให้เจ้าหน้าที่จราจรเบิกกล่อง ติดตัวเพื่อ ใ้ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ กำชับ เมื่อมีการออก ใบสั่งต้องบันทึกลงระบบ PTM ทุกครั้ง	-หน.งานจราจรประชุมปล่อยแถว กำชับการปฏิบัติ -เจ้าหน้าที่จราจรต้องมีกล่องติดตัวและบันทึกการ ปฏิบัติทุกครั้ง -ออกใบสั่งต้องลงระบบ PTM	- บรรลุเป้าหมาย

ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ

-ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ทุกผลัด หัวหน้างานต้องอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี



พ.ต.ท.สุนทร นวลบัตร สว.ป.สภ.บ้านค้อ อบรม ปลอ่ยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ที่มีการอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

(๔) สายงานสืบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
หัวหน้างานสืบสวน ประชุมชี้แจงการปฏิบัติงานทุกสัปดาห์ เพื่อกำชับมิให้มีการเรียกรับเงินจากผู้กระทำความผิดเพื่อแลกกับการปล่อยตัวหรือรับโทษน้อยลง ให้เจ้าหน้าที่สืบสวนติดตั้งกล้องประจำตัวและบันทึกวิดีโอขั้นตอนการปฏิบัติงานทุกขั้นตอน และให้มีการรายงานต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้ง เมื่อมีการจับกุมผู้ต้องหาโดยทันที	- หัวหน้างานสืบสวน ประชุมกำชับการปฏิบัติทุกสัปดาห์ - รายงานผู้บังคับบัญชาทันทีเมื่อมีการจับกุมผู้ต้องหา - เจ้าหน้าที่สืบสวนต้องติดตั้งกล้องประจำตัวและเปิดใช้งานทุกครั้งขณะปฏิบัติหน้าที่ อย่างน้อยชุดละ ๑ นาย - บันทึกวิดีโอการจับกุมทุกขั้นตอน	- บรรลุเป้าหมาย

ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ



พ.ต.ต.दनัย ณะวังสา สว.สส.สภ.บ้านค้อ ปล่อยแถวชุดสืบสวนพร้อมทั้งชี้แจงภารกิจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

(๕) สายงานสอบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
มีการกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงาน ขั้นตอนต่าง ๆ แสดงให้ ประชาชนรับทราบว่ามี ขั้นตอนดำเนินการอย่างไร ใช้ระยะเวลาดำเนินการ เท่าใด และมีการแจ้งผลดำเนินการ ทุก ๑๕ และ ๓๐ วัน ให้ผู้แจ้งความทราบ อีกทั้งให้ผู้บังคับบัญชา ตรวจสอบ กำกับติดตามการการปฏิบัติหน้าที่อย่าง สม่ำเสมอ โดยเฉพาะเอกสารที่เกี่ยวข้องการเงินต้อง ตรวจสอบและลงลายมือชื่อกำกับทุกวัน มีการลง ประจำวันทุกครั้งเมื่อมีการปล่อยตัวชั่วคราว และ จัดทำป้ายกำหนดอัตราทรัพย์สินหรือเงินสดในการ ปล่อยตัวชั่วคราวในแต่ละคดี ป้ายลำดับอาวุโสผู้มี อำนาจปล่อยตัวชั่วคราวติดตั้งไว้ให้เห็นชัดเจน	-กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานในขั้นตอนต่าง ๆ พร้อมกำหนดระยะเวลาให้ชัดเจน -ตรวจสอบติดตามการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ -จัดทำป้ายพันธะสัญญาการให้บริการประชาชน -จัดทำป้ายตารางอัตราวางเงินหรือทรัพย์สินในการ ปล่อยตัวชั่วคราว	- บรรลุเป้าหมาย

ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ



พ.ต.ท.สมชาย กิ่งมลิ สว.(สอบสวน)สภ.บ้านค้อ อบรมอบรมกำซับการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินบนหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดในการ อำนวยความยุติธรรมทางอาญาและกำซับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวนกำซับนำเงิน ประกันตัวผู้ต้องหาส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการปล่อยตัวชั่วคราว

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

การประชุมบริหารประจำเดือนเพื่อกำชับการปฏิบัติ พ.ต.ท.อุทัย เฟื่องธรรม สวญ.สภ.บ้านค้อ ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจในสังกัด ชี้แจงป้องกันการรับสินบน โดยชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบนของหน่วยงานให้ข้าราชการทุกนายทราบไปปฏิบัติและชี้แจงมาตรการในการดูแลความเป็นอยู่สวัสดิการในหน่วยงานเพื่อป้องกันการแสวงผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่

